



**Curso de Recursos Humanos. La  
contratación en la empresa**  
(90 horas)



# Curso de Recursos Humanos. La contratación en la empresa

En Vértice Institute, conscientes de la necesidad de progreso y evolución de la sociedad actual, hemos desarrollado unos programas formativos adaptados a aquellos alumnos que quieran prepararse para incorporar en su perfil la adquisición de nuevos conocimientos o el reciclaje de los ya existentes, con el fin de alcanzar una meta personal o satisfacer una necesidad profesional.

El sistema de aprendizaje de todos nuestros cursos de formación se realiza a través de metodología online. El alumno contará con un temario actual y completo, fácilmente comprensible y con una clara vocación práctica. La evaluación perseguirá la asimilación correcta y de aplicabilidad real a través de diferentes recursos didácticos disponibles en el intuitivo y ameno campus virtual 3D.

Por otra parte, el alumnado obtendrá un seguimiento periódico y una atención de dudas permanente y personalizada a través del sistema de tutorías (vía campus virtual, telefónica o por correo electrónico) durante el periodo en el que transcurran los cursos. El claustro docente se compone de expertos procedentes tanto del mundo profesional como académico y con una dilatada experiencia en cada área de conocimiento.

Por tanto, la calidad de los contenidos, la versatilidad de los recursos tecnológicos y la profesionalidad de los tutores, terminan de conformar el conjunto de elementos necesarios para que el alumno pueda alcanzar con facilidad su objetivo marcado.

## Destinatarios

Trabajadores y Desempleados

## Objetivos

- Dotar a los trabajadores de la formación necesaria que les capacite y prepare para desarrollar competencias y cualificaciones en puestos de trabajo que conlleven responsabilidades, por un lado de programación con el fin de que los trabajadores adquieran los conocimientos necesarios para realizar una correcta y adecuada organización del trabajo y por otro lado, de dirección, ya que los encargados de organizar el trabajo deben tener una correcta formación en la materia con el fin de maximizar los recursos, tanto materiales como humanos, de que dispone la empresa.
- Dotar a los alumnos de los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral, con el objetivo de que sean conscientes de sus derechos así como de sus obligaciones y deberes, aumentando sus conocimientos en la gestión de los recursos humanos.
- Favorecer el conocimiento de los empleados sobre los diferentes aspectos relacionados con la contratación de personal para que afronten el mundo laboral en las condiciones más óptimas posibles.
- Introducir al alumno en uno de los aspectos más importantes a la hora de ocupar un puesto en el departamento de RR.HH de una empresa o tener que realizar éstas funciones.

# Programa

## Bloque I

### **Tema 1. El contrato de trabajo. Las partes contratantes y su relación laboral.**

- 1.1. El contrato de trabajo: definición legal.
- 1.2. Características del contrato de trabajo.
- 1.3. Formas del contrato de trabajo.
- 1.4. Nulidad o validez del contrato.
- 1.5. Período de prueba.
- 1.6. La figura del trabajador concepto.
- 1.7. La capacidad para trabajar.
- 1.8. La capacidad para contratar.
- 1.9. La figura del empresario.

### **Tema 2. Modalidades de contratación laboral I: el contrato indefinido.**

- 2.1. Concepto.
- 2.2. Formalización del contrato.
- 2.3. Forma escrita.
- 2.4. Comunicación al servicio público de empleo.
- 2.5. Obligaciones de informar al trabajador.
- 2.6. Obligaciones de informar a los representantes de los trabajadores.
- 2.7. Contratos acogidos al programa de fomento del empleo.
- 2.8. Contrato para el fomento de la contratación indefinida.

### **Tema 3. Modalidades de contratación laboral II: el contrato temporal.**

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Contrato por obra y servicio determinado.
- 3.3. Contratos eventuales por circunstancias de la producción.
- 3.4. Contrato de interinidad.
- 3.5. Sustitución de trabajadores jubilados anticipadamente.
- 3.6. Contrato temporal para el fomento de empleo de trabajadores minusválidos.
- 3.7. Contratos temporales para trabajadores desempleados en situación social.

### **Tema 4. Modalidades de contratación laboral III: los contratos formativos.**

- 4.1. Definición.
- 4.2. El contrato para la formación.
- 4.3. Los contratos de formación celebrados con trabajadores minusválidos.
- 4.4. El contrato de trabajo en prácticas.

### **Tema 5. Modalidades de contratación laboral IV: tiempo parcial, fijos discontinuos y de relevo.**

- 5.1. Contrato a tiempo parcial.
- 5.2. Contratos por tiempo indefinido de fijos-discontinuos.
- 5.3. El contrato de relevo.

5.4. Contrato de jubilación parcial.

### **Tema 6. Modalidades de contratación laboral V. Otros tipos.**

- 6.1. El contrato de trabajo a domicilio.
- 6.2. Contrato en grupo, auxilio asociado y común.
- 6.3. Contratos especiales.

## **Bloque II.**

### **Tema 7. Introducción**

- 7.1. Conceptos básicos del derecho laboral y sus fuentes.
- 7.2. La figura del trabajador: Concepto.
- 7.3. La figura del empresario.
- 7.4. Modalidades de contratación e incentivos a la cotización.

### **Tema 8. La contratación laboral de trabajadores extranjeros.**

- 8.1. Trabajadores extracomunitarios.
- 8.2. Trabajadores comunitarios.

### **Tema 9. La contratación a través de empresas de trabajo temporal.**

- 9.1. Normativa aplicable.
- 9.2. Las empresas de trabajo temporal.

### **Tema 10. La extinción del contrato I.**

- 10.1. Introducción.
- 10.2. Mutua acuerdo entre las partes.
- 10.3. Las causas consignadas en el contrato.
- 10.4. La resolución unilateral por modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- 10.5. La extinción del contrato por voluntad del trabajador.
- 10.6. La extinción del contrato por voluntad del empresario.

### **Tema 11. La extinción del contrato II**

- 11.1. Los despidos colectivos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- 11.2. Los despidos por fuerza mayor.
- 11.3. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador.
- 11.4. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del empresario.

## **Metodología**

En **Vértice Institute**, marcamos a nuestros alumnos un itinerario formativo basado en el "seguimiento continuo de los alumnos". Ponemos a disposición del alumno un orientador personal que lo acompañará durante todo el proceso de formación. La metodología está basada en un uso intensivo de las nuevas tecnologías, creando un entorno de aprendizaje activo, próximo y colaborativo en el Campus Virtual. Se combinan así, la flexibilidad de los medios online con las ventajas de la formación presencial.

Nuestros recursos metodológicos:

1) **Foros de debate**, con manuales especializados y actualizados, casos prácticos y docentes altamente cualificados, que resolverán tus dudas a través de tutorías vía correo electrónico

2) Enseñanza interactiva con **herramientas multimedia y pruebas de autoevaluación** para verificar la asimilación de contenidos por parte del alumno.

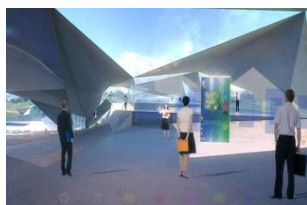
## Campus Vértice

El Campus Vértice es un espacio donde los alumnos pueden realizar los cursos elegidos de una forma ágil y sencilla. Se trata de un entorno virtual en 3D que reproduce todas las dependencias donde el alumno desarrollará los distintos momentos del proceso formativo (aula, biblioteca, auditorio, cafetería, sala de recrea servicios virtuales orientados a la formación, donde se puede interactuar con compañeros y profesores como lo haría en un centro de formación presencial. Por tanto, en Campus Vértice, gracias a la utilización de las Nuevas Tecnologías aplicadas a la formación, se encuentra albergada la óptima combinación de elementos y recursos pedagógicos que cubren todas las necesidades del proceso de aprendizaje.

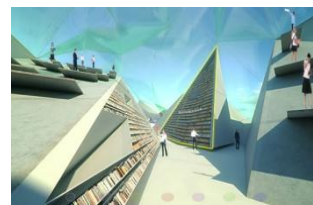
Este campus virtual en 3D al que el alumno tendrá acceso durante todo el curso, las 24 horas del día, facilita el correcto aprendizaje del contenido del curso, la participación en foros de debate, vídeos interactivos, ejercicios prácticos, contenido interactivo multimedia, autoevaluaciones, archivos de descarga, enlaces webs, acceso al contenido bibliográfico, permite la interrelación con otros alumnos y con el profesorado, y muchas más posibilidades.



Auditorio del Campus



Aula



Biblioteca

## Precio

El precio del curso es **90 €**. Una vez abonado y la matriculación completada, procederemos a darle inicio a su curso.

Posibilidad de pago en **dos mensualidades**.

## Duración

90 horas

## Diploma acreditativo

Al finalizar el curso, el alumno podrá obtener un certificado digital que acredite la realización de 90 horas de curso.

## Inscripción y formas de pago

Para matricularse deberá rellenar el formulario de inscripción que adjuntamos o bien cumplimentado la solicitud pinchando [aquí](#).

El pago del curso podrá realizarse de las siguientes formas:

- Transferencia Bancaria
- Domiciliación
- Tarjeta de crédito
- Paypal

Estamos a su disposición para cualquier duda o consulta:



**Madrid**  
C/ Magallanes, 1.

**Málaga**  
C/ Hilera, 14.

**Tlf:** 902 904 600  
**Fax:** 902 510 044

[info@verticeinstitute.com](mailto:info@verticeinstitute.com)  
**[verticeinstitute.com](http://verticeinstitute.com)**